



PANACEUM-OMEGA  
M. J. Wyborska

## **Poddziałanie 8.2.1. Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia**

### **„Mieszkańcy powiatu lipnowskiego aktywni na rynku pracy bis” RPKP.08.02.01-04-0030/17**

*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

## **REGULAMIN REKRUTACJI DO PROJEKTU**

### **„Mieszkańcy powiatu lipnowskiego aktywni na rynku pracy bis” RPKP.08.02.01-04-0030/17**

#### **1**

#### **Informacje o projekcie**

1. Projekt „Mieszkańcy powiatu lipnowskiego aktywni na rynku pracy” realizowany jest przez firmę PANACEUM-OMEGA Maria Jolanta Wyborska ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 8.2. Wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Podziałania 8.2.1. Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia.
2. Projekt obejmuje swoim zasięgiem osoby zamieszkałe na terenie powiatu lipnowskiego województwa kujawsko-pomorskiego.
3. Celem projektu będzie poprawienie i wzmocnienie zdolności do zatrudnienia 30 osób biernych zawodowo (18K i 12M) zamieszkałych powiat lipnowski woj. kujawsko-pomorskiego w wieku 29 lat i więcej poprzez indywidualną i kompleksową aktywizację zawodową zdefiniowaną w oparciu o identyfikację potrzeb osób biernych zawodowo, ukierunkowaną na opracowanie i wdrożenie Indywidualnego Planu Działania, poradnictwo zawodowe indywidualne, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy oraz działania ukierunkowane na zdobycie doświadczenia u pracodawców poprzez realizację 6 miesięcznych staży zawodowych pracodawców w terminie do 31 sierpnia 2018 roku.

### **Cel szczegółowy Priorytetu Inwestycyjnego RPO to:**

Zwiększenie zatrudnienia osób powyżej 29 r.ż. znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób powyżej 50 r.ż., osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych i o niskich kwalifikacjach.

## **2**

### **Działania realizowane w ramach projektu**

1. W ramach projektu dla każdego uczestnika projektu przewidziano trzy formy wsparcia. Pierwszą formą wsparcia jest Identyfikacja potrzeb osób biernych zawodowo ukierunkowana na opracowanie i wdrożenie Indywidualnych Planów Działania (dalej IPD). Każdy uczestnik skorzysta z 4 godzin IPD. IPD będzie zawierał:
  - a. Opis obecnej sytuacji uczestnika/uczestniczki projektu (analiza własnych potrzeb, tworzenie Portfolio)
  - b. Zdiagnozowanie przyczyny jego pozostawania bez zatrudnienia (mocne i słabe strony uczestnika w formie autoportretu)
  - c. Opis działań, jakie powinny zostać podjęte, by zwiększyć szanse na podjęcie zatrudnienia
  - d. Terminy ich podjęcia w IPD przez Uczestników Projektu (dalej UP), które uwzględnią aspekty kariery zawodowej, perspektywę czasową, dynamikę rozwoju, plany na przyszłość, wykorzystanie umiejętności i zdolności oraz mobilności

Ponadto każdy uczestnik zostanie objęty drugą formą wsparcia jaką jest Poradnictwo zawodowe indywidualne w celu zdiagnozowania przyczyn pozostawania bez zatrudnienia oraz pomocy w poszukiwaniu sposobów rozwiązywania przyczyn pozostawania bez zatrudnienia

Każdy uczestnik projektu skorzysta z 3 godzin indywidualnego poradnictwa zawodowego, które zakłada:

- a. Zdiagnozowanie sytuacji życiowej i zawodowej – określenie przyczyn pozostawania bez zatrudnienia
- b. Skonfrontowanie swojego wyobrażenia o sobie z realnym obrazem
- c. Uświadomienie sobie swojego potencjału życiowego i zawodowego
- d. Warsztat samopoznania – zainteresowania – uzdolnienia, wartości nabyte, umiejętności, doświadczenia życiowe i zawodowe, wykształcenie, przebyte szkolenia, czynniki społeczno – ekonomiczne

Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy to trzecia forma wsparcia przewidziana dla uczestników projektu. Warsztaty pozwolą uczestnikom/ uczestniczkom na samodzielne i aktywne poruszanie się po rynku pracy. W ramach tego zadania uczestnicy opracują następujące zagadnienia:

- a. Analiza potrzeb i możliwości własnych uczestników na tle członków grupy
- b. Pomoc w poszukiwaniu sposobów rozwiązania przyczyn pozostawania bez zatrudnienia
- c. Informacje na temat instytucji, które mogą pomóc uczestnikowi projektu w podjęciu zatrudnienia (rynek pracy – oczekiwania pracodawców na rynku pracy, rola doświadczenia zawodowego, motywacji, mobilności i pewności siebie na rynku pracy)

d. Zawiązanie sieci kontaktów umożliwiających pomoc w poszukiwaniu zatrudnienia

Dla każdej 10- osobowej grupy zaplanowano 8 godzin warsztatów aktywnego poszukiwania pracy, czyli 3 gr. po 8h/gr= 24h.

Dla wszystkich, którzy skorzystają z omówionych wcześniej form wsparcia przewidziano czwartą formę wsparcia- staże zawodowe służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców.

2. Organizacja 6 m-ych staży zawodowych dla 30 UP u pracodawców zgodnie ze zdiagnozowanymi potrzebami i możliwościami poszczególnych osób. Zgodnie z Polskimi Ramami Jakości Praktyk i Staży. Każdy uczestnik przed rozpoczęciem stażu zostanie objęty badaniami lekarskimi oraz ubezpieczeniem NNW. Każdy staż będzie realizowany w oparciu o program stażu opracowany indywidualnie przez pracodawcę, opiekuna stażysty oraz kierownika projektu w formie spisanego dokumentu, z uwzględnieniem potrzeb i potencjału stażysty. Uczestnicy/ uczestniczki projektu zostaną uwrażliwieni w zakresie równych szans ze względu na płeć oraz na osoby z niepełnosprawnością (choć w grupie docelowej nie określamy tych osób to zakładamy, iż jeżeli takie osoby zostaną zrekrutowane to działania zostaną dostosowane dla osób z niepełnosprawnością). Chociaż w grupie docelowej nie przewidziano osób z niepełnosprawnością, jeżeli takie osoby pojawiłyby się w projekcie to projekt jest dostosowany architektonicznie dla takich osób. Projekt jest dostępny dla osób z niepełnosprawnościami i w czasie jego realizacji nie wykluczamy osób z niepełnosprawnością. W projekcie nie przewidziano konieczności wprowadzania uprawnień, chyba iż nastąpiłaby taka konieczność (brak osób z niepełnosprawnością w grupie docelowej). Projekt zakłada dostępność i zasadę równości szans i niedyskryminacji w tym dostępność dla osób niepełnosprawnych, gdyby miały one się pojawić w projekcie w czasie rekrutacji lub już jego trwania. Podmiot przyjmujący na staż przeszkoli stażystę w zakresie przepisów ppoż., BHP i zapozna z regulaminem pracy. Między Pracodawcą- Wnioskodawcą a Uczestnikiem stażu zostanie zawarta pisemna umowa. Pracodawca wyznaczy opiekuna stażu, który wprowadzi stażystę w zakres obowiązków oraz zasady i procedury obowiązujące w danym zakładzie pracy. W projekcie zostanie ustalony limit procentowy jaki uczestnik projektu powinien zrealizować w zakresie odbytego stażu, aby mógł być on zaliczony. Osoba odbywająca staż będzie wykonywać czynności w wymiarze 40 godzin tygodniowo, 8 godzin dziennie. W przypadku pojawienia się osób niepełnosprawnych- 35 godzin tygodniowo, 7 godzin dziennie. Ponadto każdemu uczestnikowi zostanie zapewnione odpowiednie stanowisko pracy stażysty wyposażone w niezbędne sprzęty i narzędzia. Uczestnicy otrzymają stypendium stażowe, za każde przepracowane 30 dni należeć im się będą 2 dni wolne (udzielane na pisemny wniosek osoby odbywającej staż). Po zakończonym stażu powinno nastąpić zatrudnienie danego uczestnika projektu na okres co najmniej 3-miesięczny lub dłuższy na minimum  $\frac{1}{2}$  etatu na podstawie umowy o pracę lub na podstawie umowy cywilnoprawnej na okres 3 miesiące, gdzie wartość wynagrodzenia będzie równa lub wyższa niż trzykrotność minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

### 3

#### Beneficjenci projektu

1. Beneficjentami projektu będą:

- 30 osób biernych zawodowo ( 18K i 12M) zamieszkujący teren powiatu lipnowskiego woj. kujawsko-pomorskiego w 100%.
- Osoby bierne zawodowo w wieku powyżej 29 r.ż. (osoby, które ukończyły 30 r.życia łącznie z dniem 30-tych urodzin)
- Osoby, które z własnej inicjatywy wykażą chęć udziału w projekcie.

4

**Rekrutacja do projektu**

1. Rekrutacja zgodna z polityką równych szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami (choć nie określono ich jako osoby uczestniczące w projekcie w szczególności w grupie docelowej to nie wykluczamy takich osób z udziału w projekcie) bez utrwalania stereotypów, język wrażliwy na płeć i niepełnosprawność. Zgłoszenia UP osobiste, pocztą elektroniczną lub tradycyjną z wypełnionym formularzem zgłoszeniowym dostępnym na stronie [www.omegakikol.pl](http://www.omegakikol.pl). Składanie formularzy zgłoszeniowych w biurze projektu w ramach uzupełnienia brakujących dokumentów do rekrutacji w terminie od rozpoczęcia projektu do 31.01.2018. W budynku Cechu Rzemiosł Różnych w Lipnie odbędzie się spotkanie rekrutacyjne, na którym kandydaci wypełnią test efektywności i aktywności zawodowej przygotowany i przeprowadzony przez doradcę zawodowego. W terminie do 31.01.2018 nastąpi weryfikowanie zgłoszeń i ustalenie list uczestników zakwalifikowanych do udziału w projekcie. Asystent do spraw administracji i kierownik projektu zgodnie z opracowanym wcześniej regulaminem rekrutacji ustalą listę osób zakwalifikowanych do projektu. Kryteria, które trzeba spełniać, żeby zostać zakwalifikowanym do udziału w projekcie:

**kryterium konieczne w rekrutacji**

- Osoby bierne zawodowo z powiatu lipnowskiego województwa kujawsko-pomorskiego w wieku powyżej 29 roku życia (osoby, które ukończyły 30 r.ż. łącznie z dniem 30-tych urodzin) – kryteria bez wartości punktowej
- **Kryteria punktowe:**
- Osoby, które będą miały zobowiązanie zatrudnienia od pracodawcy po zakończeniu stażu na minimum 3 miesiące ½ etatu- 10pkt
- Osoby w wieku powyżej 50 lat (osoby mające 50 lat i więcej, od dnia 50-tych urodzin) – 5 pkt.
- Osoby zamieszkujące tereny wiejskie- 5 pkt
- Osoby o niskich kwalifikacjach - 5 pkt.
- Ilość punktów uzyskanych z testu (5 pytań, za każde maksymalnie 2 pkt.) – maksymalnie 10pkt

Lista osób zakwalifikowanych zostanie ustalona po zakończonej rekrutacji, zgodnie z wyżej wymienionymi kryteriami.

30 UP (18 K i 12M) z najwyższą ilością punktów zostanie zakwalifikowana do wzięcia udziału w projekcie. Pozostałe osoby z mniejszą ilością punktów utworzą listę rezerwową.

**Zatwierdziła:**